

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

2026–2028



FICHA TÉCNICA

Maria Luziane Ribeiro de Castro
Defensora Pública-Geral

Rogério Borges Freitas
Primeiro Subdefensor Público-Geral

Maria Cecília Alves da Cunha
Segunda Subdefensora Pública-Geral

Clodoaldo Aparecido Gonçalves de Queiroz
Secretário Executivo

Carlos Eduardo Roika Júnior
Corregedor-Geral

Karol Almeida Bento
Primeira Subcorregedora-Geral

Francisco Framarion Pinheiro Júnior
Segundo Subcorregedor-Geral

Getúlio Pedroso da Costa Ribeiro
Ouvidor-Geral

Aline Regina Santana de Carvalho
Diretora-Geral

COMISSÃO SOCIOAMBIENTAL – CSA/DPEMT

Larissa Davoglio de Arruda Peres do Pinho
Presidente

Ana Flávia Fachin
Vice-Presidente

Thereza Cristina Sales Peres
Thainá Martiniano Santos Sales
Membra

SUMÁRIO

Mensagem da Defensora Pública-Geral	04
Contexto Organizacional	06
Apresentação e Fundamentação Legal	08
Objetivos do Plano	09
Diretrizes Institucionais	10
Metodologia	10
Plano de Ações Sustentáveis	12
Cronograma de Execução	15
Considerações Finais	18
Anexos	19



MENSAGEM DA DEFENSORA PÚBLICA-GERAL

A Defensoria Pública do Estado de Mato Grosso reafirma, por meio do presente Plano de Logística Sustentável – PLS DPEMT 2026–2028, seu compromisso institucional com a sustentabilidade, a eficiência administrativa e a responsabilidade socioambiental na gestão pública.

Alinhada às diretrizes do Plano Estratégico Institucional 2024–2027, à Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P) e às políticas nacionais de desenvolvimento sustentável, a Instituição consolida, neste documento, um conjunto de ações estratégicas voltadas ao uso racional de recursos públicos, à modernização administrativa e à promoção de práticas sustentáveis no âmbito institucional.

Nos últimos anos, a DPEMT avançou significativamente na implementação de iniciativas socioambientais, alcançando reconhecimento nacional por meio da concessão do Selo A3P – Selo de Excelência em Gestão Socioambiental, concedido pelo Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima nos exercícios de 2024 e 2025. Tal reconhecimento evidencia o comprometimento institucional com a construção de uma gestão pública mais consciente, eficiente e alinhada às demandas contemporâneas de responsabilidade ambiental e governança.



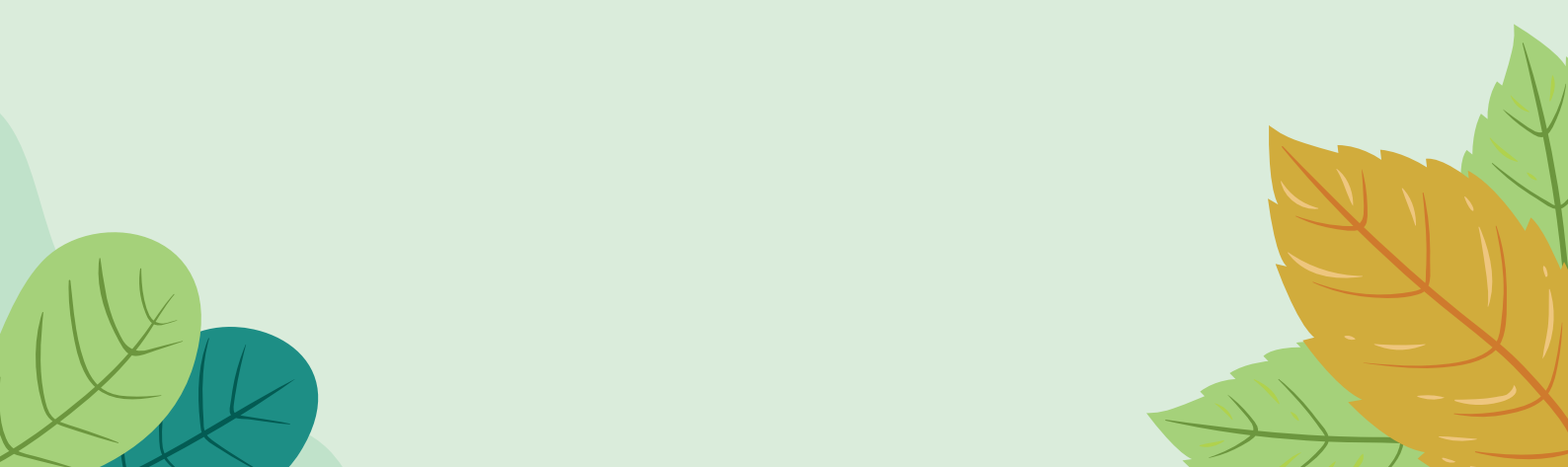
O presente Plano de Logística Sustentável representa mais um importante instrumento de fortalecimento da governança socioambiental da Defensoria Pública, estabelecendo metas, diretrizes e ações estruturadas voltadas à redução de impactos ambientais, à melhoria contínua dos processos administrativos e ao fortalecimento da cultura organizacional sustentável.

A Administração Superior destaca e reconhece o empenho da Comissão Socioambiental, das diretorias, unidades administrativas e demais setores envolvidos na elaboração deste Plano, reforçando que sua efetiva implementação dependerá do comprometimento coletivo e da participação ativa de todos os membros, servidores, estagiários e colaboradores da Instituição.

Com visão de futuro e foco em resultados sustentáveis, a Defensoria Pública do Estado de Mato Grosso segue avançando na consolidação de uma gestão moderna, eficiente, ética e ambientalmente responsável, reafirmando sua missão constitucional de promoção do acesso à justiça e defesa dos direitos da população em situação de vulnerabilidade.

Maria Luziane Ribeiro de Castro

Defensora Pública-Geral



CONTEXTO ORGANIZACIONAL

A sustentabilidade institucional passou a ocupar posição estratégica na Administração Pública brasileira, especialmente diante da necessidade de racionalização dos recursos públicos, modernização administrativa e fortalecimento das práticas de governança ambiental, social e institucional.

Nesse contexto, a Defensoria Pública do Estado de Mato Grosso vem consolidando importantes iniciativas voltadas à promoção da sustentabilidade e à implementação de boas práticas socioambientais, integrando ações de eficiência operacional, responsabilidade ambiental e melhoria contínua da gestão pública.

A criação e o fortalecimento da Comissão Socioambiental da DPEMT representam importantes marcos institucionais nesse processo, permitindo a construção de políticas permanentes voltadas à sustentabilidade, à conscientização institucional e ao alinhamento às diretrizes da Agenda Ambiental da Administração Pública – A3P.

O Plano de Logística Sustentável da DPEMT 2026–2028 surge como instrumento estratégico destinado à consolidação dessas iniciativas, estabelecendo metas, indicadores e ações voltadas à redução de impactos ambientais, ao uso racional de recursos naturais e à promoção de uma cultura organizacional sustentável em todas as unidades da Instituição.



As ações previstas neste Plano encontram-se alinhadas ao Planejamento Estratégico Institucional 2024–2027 e às diretrizes nacionais relacionadas à sustentabilidade na administração pública, promovendo integração entre governança, eficiência administrativa e responsabilidade socioambiental.

NEGÓCIO

Garantir assistência jurídica integral e gratuita, promover direitos humanos, ampliar o acesso à justiça e fortalecer a cidadania das pessoas e grupos em situação de vulnerabilidade.

MISSÃO

Garantir a defesa dos direitos, orientação jurídica e apoio às pessoas e grupos em situação de vulnerabilidade, de forma integral, gratuita e

VISÃO

Ser referência nacional na promoção da justiça social, na defesa dos direitos humanos e na implementação de práticas institucionais inovadoras, sustentáveis e eficientes.

VALORES

- Ética e transparência
- Eficiência administrativa
- Sustentabilidade institucional
- Governança e responsabilidade socioambiental
- Inovação e modernização
- Atendimento humanizado
- Desenvolvimento institucional
- Gestão estratégica orientada a resultados sustentáveis e eficientes.



APRESENTAÇÃO E FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

O presente Plano de Logística Sustentável da Defensoria Pública do Estado de Mato Grosso – PLS DPEMT 2026–2028 estabelece as diretrizes, metas, ações e mecanismos de monitoramento voltados à implementação de práticas sustentáveis nos processos administrativos, estruturais e operacionais da Instituição.

Sua elaboração observa as disposições do Decreto Federal nº 10.836/2021, que institui a Estratégia Nacional de Logística Sustentável (ENLS), bem como a Instrução Normativa SEGES/ME nº 10/2021, que dispõe sobre os Planos de Logística Sustentável no âmbito da Administração Pública.

O Plano também se fundamenta nos princípios constitucionais da eficiência administrativa e da proteção ao meio ambiente, previstos nos artigos 37 e 225 da Constituição Federal, além das diretrizes estabelecidas pela Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010), pela Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos (Lei nº 14.133/2021) e pelas orientações da Agenda Ambiental da Administração Pública – A3P.

Além de atender às exigências legais e regulamentares, o PLS representa instrumento de planejamento estratégico voltado à consolidação de uma gestão pública mais eficiente, sustentável e alinhada às melhores práticas de governança socioambiental.



OBJETIVOS DO PLANO

OBJETIVO GERAL

Promover a implementação de práticas sustentáveis na Defensoria Pública do Estado de Mato Grosso, assegurando eficiência administrativa, racionalização de recursos públicos, redução de impactos ambientais e fortalecimento da cultura institucional de sustentabilidade.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Incentivar o uso racional de materiais e recursos naturais;
- Reduzir impactos ambientais decorrentes das atividades institucionais;
- Fortalecer práticas de sustentabilidade nas contratações públicas;
- Promover ações de conscientização e educação ambiental;
- Estimular ambientes institucionais mais saudáveis e sustentáveis;
- Aprimorar mecanismos de monitoramento e indicadores socioambientais;
- Consolidar a governança socioambiental no âmbito da DPEMT.

DIRETRIZES INSTITUCIONAIS

As ações previstas neste Plano observarão as seguintes diretrizes institucionais:

- Promoção da sustentabilidade institucional;
- Eficiência administrativa e racionalização de recursos públicos;
- Fortalecimento da governança socioambiental;
- Incentivo à inovação e modernização sustentável;
- Transparência e monitoramento contínuo das ações;
- Conscientização institucional e participação coletiva;
- Integração entre planejamento estratégico e responsabilidade ambiental;
- Uso racional de materiais e recursos naturais;
- Incentivo às compras e contratações sustentáveis.

METODOLOGIA

A construção do Plano de Logística Sustentável da DPEMT ocorreu de forma participativa, envolvendo diretorias, unidades administrativas e setores estratégicos da Instituição.

Entre setembro e outubro de 2025, a Comissão Socioambiental realizou diagnóstico institucional voltado à identificação das principais demandas, práticas existentes, oportunidades de melhoria e prioridades relacionadas à sustentabilidade institucional.



O processo contemplou:

- Visitas técnicas às unidades administrativas;
- Reuniões setoriais presenciais e virtuais;
- Aplicação de formulários institucionais;
- Levantamento de práticas sustentáveis já implementadas;
- Análise de dados e indicadores institucionais;
- Identificação de prioridades e metas estratégicas;
- Definição de indicadores SMART e mecanismos de monitoramento.

A partir do diagnóstico institucional, foram definidos os eixos estratégicos, metas, ações prioritárias e indicadores de desempenho previstos neste Plano.





PLANO DE AÇÕES SUSTENTÁVEIS

EIXO 1 – USO RACIONAL DE MATERIAIS E PAPEL

Campanha “Papel Zero” e Controle de Impressões

Implementação de campanha institucional contínua voltada à redução do consumo de papel e insumos gráficos, com incentivo à tramitação integral de processos pelo Sistema Eletrônico de Informações – SEI.

Meta: redução de 30% do consumo de papel até dezembro de 2027.

Manual de Uso Racional de Materiais

Elaboração e divulgação de manual interno contendo diretrizes e boas práticas para utilização consciente de materiais de expediente e insumos institucionais.

Meta: publicação até junho de 2027.

Destinação Sustentável de Materiais Gráficos Institucionais

Implementação de medidas voltadas à destinação ambientalmente adequada de agendas, cartilhas, folders e demais materiais gráficos institucionais utilizados em exercícios anteriores.

Meta: implementação até o primeiro semestre de 2026.

EIXO 2 – EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E USO RACIONAL DE RECURSOS NATURAIS



Instalação de Sensores de Presença e Torneiras Automáticas

Implantação gradual de dispositivos de automação em banheiros e áreas comuns das unidades administrativas, visando à redução do consumo de água e energia elétrica.

Meta: implantação em 70% das sedes até dezembro de 2028.



Projeto-Piloto de Energia Solar

Implementação de projeto-piloto destinado à instalação de painéis solares em unidades estratégicas da DPEMT, promovendo diversificação da matriz energética e incentivo ao uso de fontes renováveis.

Meta: alcançar 20% da matriz energética proveniente de fonte solar até dezembro de 2028.

EIXO 3 – GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS



Implantação da Coleta Seletiva

Ampliação gradual da coleta seletiva em todas as unidades administrativas da Instituição, promovendo segregação adequada dos resíduos e melhoria da destinação ambiental.

Meta: implantação da coleta seletiva em 80% das sedes até dezembro de 2027.



Pontos de Coleta de Resíduos Especiais e Parcerias com Cooperativas

Criação de pontos de coleta de pilhas, baterias, cápsulas e resíduos especiais, além do fortalecimento de parcerias com cooperativas voltadas à destinação ambientalmente adequada.

Meta: implantação na Capital até dezembro de 2028.

EIXO 4 – QUALIDADE DE VIDA E AMBIENTE DE TRABALHO



Programa de Bem-Estar e Qualidade de Vida – PBQV

Desenvolvimento de ações voltadas à promoção da saúde física e mental, incluindo ginástica laboral, iniciativas de bem-estar e criação de espaços verdes de convivência.

Meta: implantação em três sedes até dezembro de 2027.

EIXO 5 – SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO

Semana DPE Sustentável e Campanha “Sustentabilidade em Ação”

Realização de eventos, oficinas e campanhas institucionais voltadas ao fortalecimento da cultura organizacional sustentável.

Meta: realização de um evento anual e engajamento de 70% do quadro funcional até 2027.

Capacitação em Compras Verdes e Sustentabilidade

Capacitação técnica destinada a gestores, fiscais e equipes envolvidas nos processos de contratação pública, com foco em sustentabilidade e critérios socioambientais.

Meta: capacitação de 80% das equipes até 2027.

EIXO 6 – COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Revisão dos Modelos de ETP e TR com Critérios Socioambientais

Atualização e padronização dos modelos institucionais de Estudos Técnicos Preliminares e Termos de Referência, incorporando critérios de sustentabilidade e governança socioambiental.

Meta: modelos revisados e publicados até dezembro de 2026.

Integração PLS–PAC

Integração das metas e ações do Plano de Logística Sustentável ao Planejamento Anual de Compras da Instituição.

Meta: implantação até maio de 2028.



CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

EIXO	AÇÃO SUSTENTÁVEL	META	DESCRIÇÃO E RESULTADOS ESPERADOS
1. Uso racional de materiais e papel	Campanha "Papel Zero" e controle de impressões	redução de 30% até dez/2027	Redução do consumo de papel e insumos gráficos por meio de campanha institucional contínua, definição de metas setoriais, implantação de sistema eletrônico de monitoramento de impressões e incentivo à tramitação integral de processos pelo SEI, promovendo eficiência administrativa e redução de custos.
	Manual de Uso Racional de Materiais	publicação até jun/2027	Elaboração, aprovação e divulgação de manual interno contendo diretrizes, boas práticas e orientações padronizadas para o uso consciente de papel, materiais de escritório e insumos, fortalecendo a cultura institucional de sustentabilidade.
	Devolução das agendas e materiais gráficos institucionais	Implementação até o primeiro semestre de 2026	Promover a devolução das agendas, folders, cartilhas e demais materiais gráficos institucionais utilizados no exercício de 2025, com vistas à adoção de destinação ambientalmente adequada. A ação visa reduzir o desperdício de papel, incentivar o reaproveitamento e a reciclagem, além de reforçar a cultura organizacional de consumo consciente. Como resultados esperados, pretende-se a diminuição do descarte inadequado de resíduos gráficos, a racionalização do uso de materiais impressos, a otimização de recursos públicos e o fortalecimento das práticas de sustentabilidade no âmbito institucional.

EIXO	AÇÃO SUSTENTÁVEL	META	DESCRIÇÃO E RESULTADOS ESPERADOS
2. Eficiência energética e de recursos naturais	Instalação de sensores de presença e torneiras automáticas	70% da Sede Administrativa e Ed. Pantanal até dez/2028	Implantação gradual de dispositivos de automação em banheiros e áreas comuns, visando à redução do consumo de energia elétrica e água, com impacto direto na diminuição de desperdícios e nos custos operacionais.
	Projeto-piloto de energia solar	20% da matriz energética de fonte solar até dez/2028.	Instalação de painéis solares em unidades estratégicas da Defensoria, com foco na diversificação da matriz energética, redução de despesas com energia elétrica e promoção do uso de fontes renováveis no âmbito institucional.
3. Gestão de resíduos sólidos	Implantação da coleta seletiva total	80% da sede administrativa e Ed. Pantanal com coleta seletiva até dez/2027	Estruturação e ampliação do sistema de coleta seletiva nas unidades, com segregação adequada dos resíduos, melhoria da destinação final e alinhamento às diretrizes da Política Nacional de Resíduos Sólidos.
	Pontos de coleta de resíduos especiais e parcerias com cooperativas	implantação na capital até dez/2028	Criação de pontos de coleta de pilhas, baterias e cápsulas; parceria com cooperativas para destinação correta.
4. Qualidade de vida e ambiente de trabalho	Programa de Bem-Estar e Qualidade de Vida (PBQV)	Implantação em 3 sedes até dez/2027	Desenvolvimento de ações voltadas à promoção da saúde física e mental, incluindo ginástica laboral, iniciativas de bem-estar e criação de espaços verdes de convivência, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável e humanizado.

EIXO	AÇÃO SUSTENTÁVEL	META	DESCRIÇÃO E RESULTADOS ESPERADOS
5. Sensibilização e capacitação	Semana DPE Sustentável e campanha "Sustentabilidade em Ação"	1 evento anual e 70% do quadro funcional engajado até 2027	Realização de eventos, oficinas e campanhas educativas voltadas à sensibilização dos membros, servidores e colaboradores, fortalecendo o engajamento institucional e a internalização de práticas sustentáveis no cotidiano de trabalho.
	Capacitação em Compras Verdes e Sustentabilidade	80% das equipes capacitadas até 2027.	Capacitação técnica direcionada a gestores, fiscais e equipes envolvidas nas contratações, com foco na aplicação de critérios socioambientais, compras sustentáveis e conformidade com a legislação vigente.
6. Compras e contratações sustentáveis	Revisão dos modelos de ETP e TR com critérios socioambientais	modelos revisados e publicados até dez/2026.	Atualização e padronização dos modelos de Estudos Técnicos Preliminares e Termos de Referência, incorporando critérios socioambientais, requisitos de sustentabilidade e diretrizes de governança nas contratações.
	Integração PLS–PAC (Planejamento Anual de Compras)	implantação até maio/2028	Alinhamento das metas e ações do PLS ao Planejamento Anual de Compras, garantindo que critérios ambientais e de sustentabilidade sejam considerados desde a fase de planejamento, fortalecendo a governança e a gestão estratégica das contratações.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Defensoria Pública do Estado de Mato Grosso reafirma, por meio do presente Plano de Logística Sustentável, seu compromisso com a sustentabilidade institucional, a modernização administrativa e a promoção de uma gestão pública eficiente, ética e ambientalmente responsável.

A implementação das ações previstas neste Plano permitirá o fortalecimento das práticas de governança socioambiental, a racionalização de recursos públicos e a consolidação de uma cultura institucional sustentável, alinhada aos objetivos estratégicos da DPEMT e às diretrizes nacionais de sustentabilidade na Administração Pública.

Mais do que um instrumento de planejamento, o PLS representa um compromisso permanente da Instituição com o desenvolvimento sustentável, com a melhoria contínua dos serviços públicos e com a construção de ambientes institucionais mais eficientes, conscientes e humanizados.

Com planejamento, responsabilidade e participação coletiva, a DPEMT seguirá avançando na consolidação de práticas sustentáveis capazes de gerar impactos positivos para a Instituição, para seus integrantes e para a sociedade mato-grossense.



SELOS SUSTENTABILIDADE





DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DE MATO GROSSO